



**COMUNE DI MOTTA VISCONTI  
CITTA' METROPOLITANA  
DI MILANO**

**Piazza San Rocco n°9  
20086 Motta Visconti (MI)**

**DETERMINAZIONE N. 244 DEL 03/08/2024**

**NUMERO SETTORIALE 63**

Proposta n. 265 del 02/08/2024

**Settore Segreteria - Affari Generali - Cimitero**

**OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N.1 (UNO) ISTRUTTORE SERVIZI TECNICI, INQUADRATO NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI, CON RISERVA PRIORITARIA AI MILITARI DI CUI AGLI ARTT. 678, COMMA 9, E 1014, COMMI 3 E 4 DEL D.LGS. N.66/2010. INDIZIONE E APPROVAZIONE SCHEMA BANDO DI CONCORSO**

LA PRESENTE DETERMINAZIONE VIENE PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO ON-LINE DEL COMUNE DI MOTTA VISCONTI DAL 05/08/2024 AL 20/08/2024.

## Determinazione n. 244 del 03/08/2024

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N.1 (UNO) ISTRUTTORE SERVIZI TECNICI, INQUADRATO NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI, CON RISERVA PRIORITARIA AI MILITARI DI CUI AGLI ARTT. 678, COMMA 9, E 1014, COMMI 3 E 4 DEL D.LGS. N.66/2010. INDIZIONE E APPROVAZIONE SCHEMA BANDO DI CONCORSO

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

RICHIAMATE le deliberazioni giuntali:

- n.37 del 15/04/2024, con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) relativo al triennio 2024/2026;
- n.104 del 22/11/2023, ad oggetto: *“Modifica parziale delibera G.C. n.85 del 04/10/2023 ad oggetto: Programmazione triennale fabbisogno personale 2024-2026. Modifica dotazione organica e delle eccedenze di personale.”*;

VISTI:

- Il Decreto Legislativo del 18 agosto 2000, n.267 e s.m.i.;
- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i.;
- il D.lgs. 30 giugno 2003, n.196, recante *“Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché' alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE”*, come modificato dal D.lgs. 10 agosto 2018, n.101, e dal D.L. 8 ottobre 2021, n.139, convertito, con modificazioni, dalla Legge 3 dicembre 2021, n.205;
- la Legge 6 novembre 2012, n.190 *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”*;

- il D.lgs. 14 marzo 2013, n.33 *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”* e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. n.487 del 9 maggio 1994, e successive modifiche ed integrazioni, e da ultimo il D.P.R. n.82 del 16 giugno 2023, modificante le norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

VISTI altresì:

- il nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16/11/2022;
- la Determinazione n.44 del 28/04/2023 con cui sono stati approvati i profili professionali ed operato il reinquadramento del personale dipendente sulla base delle previsioni dettate dal CCNL 2019/2021, con decorrenza 1° aprile 2023;
- il vigente Regolamento sulle modalità di accesso e sulle procedure selettive del Comune di Motta Visconti approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.130 del 10/11/2006 e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art.1014, comma 4 e l'art.678, comma 9 del D.lgs. n.66/2010 e ss.mm.ii., ai sensi dei quali la riserva per i volontari delle FF.AA., classificati tra gli idonei, si applica a scorrimento della graduatoria;

DATO ATTO che il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro in ottemperanza alle disposizioni del D.lgs. n.198 dell'11/04/2006 e ss.mm.ii. *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”*, nonché dell'art.57 del D.lgs. n.165 del 30/03/2001;

ATTESO che l'articolo 35 del D.lgs. n.165/2001 individua i principi fondamentali delle procedure di reclutamento nella P.A.;

PRESO ATTO della riforma concorsi pubblici 2023, contenuta nel D.P.R. 16/06/2023, n.82, che contiene il regolamento di accesso al pubblico impiego e pubblicata sulla G.U. n.150 del 29/06/2023;

VISTO il Decreto del 9 novembre 2021 ad oggetto *“Modalità di partecipazione ai concorsi*

*pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento”;*

CONSIDERATO che nel citato Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 è stata prevista, tra le altre, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.1 unità con profilo professionale di Istruttore Servizi Tecnici, Area degli istruttori;

ATTESO che l'Ente non dispone di alcuna graduatoria in corso di validità per il reclutamento di una unità di personale nel profilo di Istruttore Servizi Tecnici, Area degli Istruttori;

PRESO ATTO della necessità di prevedere apposita procedura selettiva per la ricerca della risorsa di cui sopra;

EVIDENZIATO che, al fine di procedere all'assunzione di cui sopra e nel pieno rispetto degli indirizzi forniti con la sopra citata deliberazione di G.C. n.104 del 22/11/2023, è stata avviata la procedura di mobilità, ex art.34 bis del D.lgs. n.165/2001 e s.m.i., con l'invio della relativa richiesta all'Agenzia Regionale per l'Istruzione, la Formazione e il Lavoro (ex ARIFL, oggi POLIS), come da nota PEC n.8690 inviata in data 15/07/2024;

PRESO ATTO del Nulla Osta preventivo all'assunzione di personale pubblico, a seguito di una verifica istruttoria che è svolta da PoliS-Lombardia per conto della Giunta Regionale, di cui alla nota da pervenuta il 15/07/2024 a mezzo PEC n.8729;

PRECISATO che la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, ha 8 giorni di tempo, dalla data della comunicazione del Nulla Osta da parte di Polis-Lombardia, per assegnare all'amministrazione richiedente eventuale personale presente nell'apposito elenco in disponibilità, previsto per le Amministrazioni di Stato;

RAVVISATA, pertanto, la necessità di indire apposita procedura concorsuale utile all'assunzione di n.1 Istruttore Servizi Tecnici, inquadrato nell'Area degli Istruttori per garantire la funzionalità dei servizi a capo del Settore Gestione del Territorio;

DATO ATTO che risultano regolarmente rispettate tutte le condizioni legittimanti l'assunzione di personale, ed in particolare:

- approvazione D.U.P. 2024/2026 che contempla il fabbisogno di personale 2024-2026 e relativa nota di aggiornamento (delibera C.C. n.37 del 29/11/2023);
- approvazione del PIAO 2024-2026 che contempla:
  - la ricognizione annuale delle eccedenze di personale 2024 con esito negativo;
  - il piano triennale delle azioni positive 2024-2026;
  - rispetto della quota riservata alle categorie protette di cui alla legge n.68/1999;
  - il Piano delle Performance 2024;
- trasmissione BDAP dei documenti di bilancio di previsione 2024-2026, rendiconto 2022 e bilancio consolidato 2022;
- regolare certificazione dei crediti nei confronti delle PP.AA.;
- approvazione del PEG 2024-2026;
- rispetto del vincolo della sostenibilità finanziaria a norma del D.M. 13/03/2020;

RITENUTO pertanto approvare l'allegato schema di Bando di concorso e procedere all'attivazione della procedura concorsuale per l'individuazione del personale di cui all'oggetto;

DATO ATTO inoltre che:

- il bando di concorso dovrà essere pubblicato per trenta giorni:
  - sul Portale Unico del Reclutamento "InPA" del Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi del Decreto-legge n.36/2022, convertito con Legge n.79/2022;
  - all'Albo Pretorio del Comune;
  - sul sito internet dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente";
- la scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura concorsuale è fissata entro il trentesimo giorno dalla pubblicazione dell'avviso sul Portale Unico del Reclutamento "InPA" del Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi del Decreto-legge n. 36/2022, convertito con Legge n.79/2022;

PRECISATO che la relativa domanda di ammissione al concorso pubblico dovrà essere presentata esclusivamente in via telematica sul Portale "inPA" <https://www.inpa.gov.it>, perentoriamente entro il termine di 30 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello

della pubblicazione del bando sul Portale unico di reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica e che farà fede la data di ricezione della domanda da parte del sistema telematico;

ATTESO che è prevista l'applicazione di una tassa di concorso di €10,00 che ogni candidato dovrà versare utilizzando il sistema di pagamento verso la pubblica Amministrazione PAGOPA secondo le istruzioni contenute nel Bando di Concorso allegato al presente atto;

VISTI:

- il Testo Unico degli Enti Locali di cui al D.lgs. n.267 del 18/08/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.L. n.76 del 16/07/2020, convertito in Legge 11 settembre 2020, n.120 recante "*Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale*";
- Il Regolamento Comunale di Contabilità approvato con delibera C.C. n.55 del 28/11/2019;
- il D.lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull' "*Ordinamento degli uffici e dei servizi*", approvato con deliberazione della G.C. n.53 del 09/06/2023;

TUTTO ciò premesso e considerato;

VISTO il decreto del Sindaco n.17 del 12/12/2023, con il quale è stato confermato alla sottoscritta, ai sensi dell'art.109, comma 2 del D.lgs. n.267/2000, l'incarico di "*Posizione Organizzativa*" con l'attribuzione delle funzioni dirigenziali definite dall'art.107, commi 2 e 3 del medesimo decreto;

RICHIAMATE:

- la deliberazione C.C. n.38 del 29/11/2023, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione e Pluriennale 2024/2026;
- la deliberazione G.C. n.109 del 18/12/2023 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026, e con il medesimo atto il Responsabile del

Settore è stato autorizzato ad adottare gli atti di gestione finanziaria, oltre che a procedere all'esecuzione delle spese secondo la vigente normativa;

RITENUTA ed attestata l'inesistenza di posizione di conflitto della sottoscritta, anche potenziale, di cui all'art.6 *bis* della Legge n.241/1990 come introdotto dalla legge anticorruzione n.190/2012,

DATO atto che con la sottoscrizione del presente provvedimento il Responsabile procedente rilascia anche il parere di regolarità amministrativa di cui all'art.147 bis, comma 1, del D.lgs. n.267/2000;

ACCERTATA la regolarità del procedimento,

#### DETERMINA

1. Di dare atto che le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di indire la procedura concorsuale per la copertura di n.1 posto, a tempo pieno e indeterminato, di Istruttore Tecnico inquadrato nell'Area degli Istruttori, con Riserva ai Militari di cui agli artt.678, comma 9, e 1014, commi 3 e 4, del D.lgs. n.66/2010;
3. Di approvare l'allegato schema di bando che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. Di dare atto che :
  - le assunzioni in servizio inerenti al predetto bando saranno subordinate al rispetto da parte del Comune di Motta Visconti di tutti i vincoli di spesa vigenti in materia di reclutamento di personale dipendente degli enti locali;
  - il bando di concorso dovrà essere pubblicato per trenta giorni:
    - sul Portale Unico del Reclutamento "InPA" del Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi del Decreto-Legge n.36/2022, convertito con Legge n.79/2022;
    - all'Albo Pretorio del Comune;

- sul sito internet dell'Ente nella sezione: "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso";
  - la scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura concorsuale è fissata entro il trentesimo giorno dalla pubblicazione dell'avviso sul Portale Unico del Reclutamento "InPA" del Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi del Decreto-Legge n.36/2022, convertito con Legge n.79/2022;
5. Di riservarsi la facoltà di revocare, prorogare, rinviare, annullare o modificare il presente bando di concorso e le relative procedure, senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto nei confronti di questo Ente;
  6. Di dare atto ai sensi dell'art.6 bis della Legge n.241/1990 e dell'art.1 comma 9 lett. e) della Legge n.190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del Responsabile del presente procedimento;
  7. Di trasmettere, successivamente, copia del bando di concorso al Ministero della Difesa, come disposto dall'articolo 1014, comma 3 del D.lgs. n.66/2010 (*Codice Ordinamento Militare*) e ss.mm.ii., per il tramite del Comando Militare Esercito LOMBARDIA;
  8. Di dare atto altresì che il responsabile del presente procedimento ai sensi della legge n.241/1990 è la sottoscritta Responsabile del Settore Segreteria/AA.GG.

Il Responsabile  
Settore Segreteria - Affari Generali - Cimitero  
Dott.ssa Angela Misino

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso il Comune di Motta Visconti. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

MISINO ANGELA MARIA in data 03/08/2024