



GENTILE Sig.

Oggetto: Invito alla fruizione delle ferie – Personale ATA con contratto a tempo determinato a.s. 2025/2026 con contratto al 30/06 o 31/08.

Gentile dipendente,
con la presente, si informa che le modalità di fruizione delle ferie maturate devono avvenire in conformità con le disposizioni normative vigenti e gli orientamenti giurisprudenziali (Art. 36 Cost, D.L. 6 luglio 2012 n. 95, art. 5 comma 8, modificato dall'art. 54 della L. 24 dicembre 2012 n. 228 (Legge di Stabilità 2013), Art. 55 della Legge 24 dicembre 2012 n. 228 (Legge di Stabilità 2013), CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021, Ordinanza 17/06/2024 n. 16715 della Corte di cassazione, Nota USR Lombardia, Ambito territoriale di Pavia prot. n. 2723 del 15/05/2025)

Le ferie, avendo lo scopo di far recuperare le energie psicofisiche, sono **irrinunciabili e non monetizzabili**, salvo le eccezioni espressamente previste dalla normativa.

Si invita, pertanto, la SV a pianificare le ferie maturande e maturate e a fruirne nel corrente anno scolastico 2025/2026 in conformità con le seguenti indicazioni operative.

A titolo esemplificativo i periodi per durante i quali è possibile fruire delle ferie maturate sono:

- durante le vacanze natalizie, di carnevale e pasquali;
- nei giorni di sospensione delle lezioni come da calendario scolastico regionale;
- in tutti i giorni di sospensione delle attività didattiche e chiusura della scuola deliberati dal Consiglio di Istituto;

Per il personale con contratto fino al 30 giugno, è fondamentale fruire delle ferie in assenza di attività didattiche.

Per il personale con contratto fino al 31 agosto, non si potrà procedere ad erogare indennità sostitutiva delle ferie, con le eccezioni previste dalla norma, in quanto i periodi di sospensione delle lezioni ed eventuali chiusure dell'Istituto Scolastico sono sufficienti a garantire la fruizione delle ferie maturate.

Potranno essere concesse le ferie durante l'attività didattica compatibilmente con le esigenze e garanzia del servizio pubblico.

Si avvisa che la mancata richiesta e conseguente mancato godimento delle ferie e delle festività soppresse, nel corso del corrente anno scolastico o comunque nel periodo corrispondente alla durata contrattuale (durante i periodi sopra indicati), comporta la perdita del diritto all' indennità sostitutiva. Pertanto, le ferie e le festività soppresse non usufruite non potranno considerarsi "non godute" per fatto non imputabile o comunque non riconducibile al lavoratore, con conseguente perdita del diritto alle ferie stesse e a percepire l'indennità sostitutiva.

Il calendario scolastico, di cui alle delibere del Consiglio di Istituto nn. 295 e 296 del 24 giugno 2025 sono consultabili al seguente link: <https://trasparenza-pa.net/?codcli=SG23800&node=2956442>.

Le istanze di ferie e festività soppresse devono essere presentate tramite il Portale Argo Personale.

Sarà possibile chiedere e verificare in segreteria del Personale il calcolo delle ferie maturate.

Distinti saluti

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Paola Bellati

Per presa visione

Pavia, _____

Firma del dipendente _____